

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ
Ровненская средняя школа им.Г.П.Ерофеева»**

Кириловой С.Г. о проделанной работе за 2023 год.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2023 году было зарегистрировано 4 дополнительных соглашения о внесении изменений и дополнений в действующий Коллективный договор.

Как председатель профсоюзной организации стараюсь своевременно доводить до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение всех лет с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно длительный временной отрезок. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 32 человека из 51 работающего, что составляет 63% от общей численности штатных работников. В 2023г. вступило в ряды профсоюзной организации 1 человек. Вышли из профсоюзной организации 1 человек по причине нежелания платить профсоюзные взносы. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно проверяется и обновляется.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выдача кредитов и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний,

собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В нашем образовательном учреждении ведется работа по повышению квалификации педагогических работников: в 2023 году повысил квалификационную категорию 3 человека - Ефремова Анастасия Анатольевна, Греб Анна Геннадьевна, Меренкова Наталья Анатольевна. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

Регулярно проводятся заседания профкома по разным вопросам, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт Профсоюзной организации школы
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. (УСТАВ профсоюзной организации, Информация о членских взносах, «Как вступить в Профсоюз», Информационные бюллетени районной Профсоюзной организации, план работы Профкома района и школы, объявления, поздравления и т.п.). Профком школы проводит работу с вновь прибывшими на работу педагогами и работниками в ОУ, вовлекает в Профсоюз и старается сохранить профсоюзное членство.

В рамках мотивации членов Профсоюза, каждый член, состоящий на учёте в профсоюзной организации, может воспользоваться беспроцентным кредитом через районную профсоюзную организацию.

3. Спортивно-оздоровительная работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Каждый член профсоюза может пройти санаторно-курортное лечение в п. Тесь, Минусинского района, а также «Сибирь», «Катунь», «Саянская благодать», озеро «Карачи». В 2023 году открылось направление на оз.Большое в п.Парное. В 23 году на оз. Шира воспользовались правом на бесплатное Оздоровление в санатории «Жемчужный» 4 члена Профсоюза.

Ни одна Спартакиада работников образовательных учреждений Балахтинского района не обходится без участия нашего ОУ. Работники школы участвуют во всех видах спорта, заявленных Районным профсоюзом образования, занимают призовые места.

4. Культурно-массовая работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Поздравляем открытками всех именинников, а юбиляров (начиная с 45-ти летнего возраста) еще и небольшими сувенирами.

Традиционными являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта.

Не оставляем без внимания и ветеранов педагогического труда. К юбилейным датам поздравляем открытками.

Ежегодно коллектив нашей школы принимает активное участие в районном фестивале самодеятельного творчества работников образования. В прошлом году наш коллектив «Попкорн лимитед» вышел в финал на районном смотре художественной самодеятельности и представлял наш район на краевом уровне, где занял почётное 3 место.

Ежегодно представляем свои работы на фестиваль ДПИ и изобразительного искусства «Русь мастеровая». Но в 2023 году не представилось возможности участвовать в конкурсе.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.